

FRENA EL RUMOR

REFLEXIONES PARA UNA ESTRATEGIA LOCAL



2012

Ekainak 26 Junio (Bilbao)
Ekainak 27 Junio (Donostia)
Ekainak 28 Junio (Gasteiz)

<http://www.getxo.net/es/inmigracion>

inmigracion@getxo.net /// 94 466 01 51

GETXO, NUESTRO MARCO: PLAN DE LEGISLATURA (2012-2015)

- Tiene entre sus objetivos estratégicos el **desarrollo de políticas sociales avanzadas**
- Incluye como hecho emblemático:
- *Consolidar una **estrategia de ciudad intercultural**, basada en*
 1. *el **reconocimiento** de la diversidad,*
 2. *la promoción de la **interacción** entre las **personas autóctonas y extranjeras**,*
 3. *la **participación política y social**,*
 4. *y la **prevención de la discriminación**.*

CONCLUSIÓN:

Parece que tiene sentido desarrollar una estrategia **CONTRA EL RUMOR**

Unidad de INMIGRACIÓN E INTERCULTURALIDAD (Desde 2004)

- Es una **estructura municipal técnica, adscrita a los Servicios Sociales.**
- **Con vocación de intervención transversal y asesoramiento en materia de inmigración y gestión de la diversidad:**
 - Desde la **acción propia y específica.**
 - Desde el **trabajo compartido con otros servicios/áreas** (reenfoques, contrastes, corresponsabilidades...)
 - En la que **permean otros enfoques** (género, normalización lingüística...)
 - Con un **presupuesto propio (120.000 €)**
 - Con **vocación de implicar otros presupuestos** pero también de implicar presupuesto propio en otras áreas.

GETXO: gestión de la diversidad en clave intercultural.

PRINCIPALES
LINEAS DE
TRABAJO
desarrolladas
desde 2004
por la Unidad

Trabajo en **REDES**: CAE o Intercultural Cities

Diagnósticos sociales: **Observatorio Local**

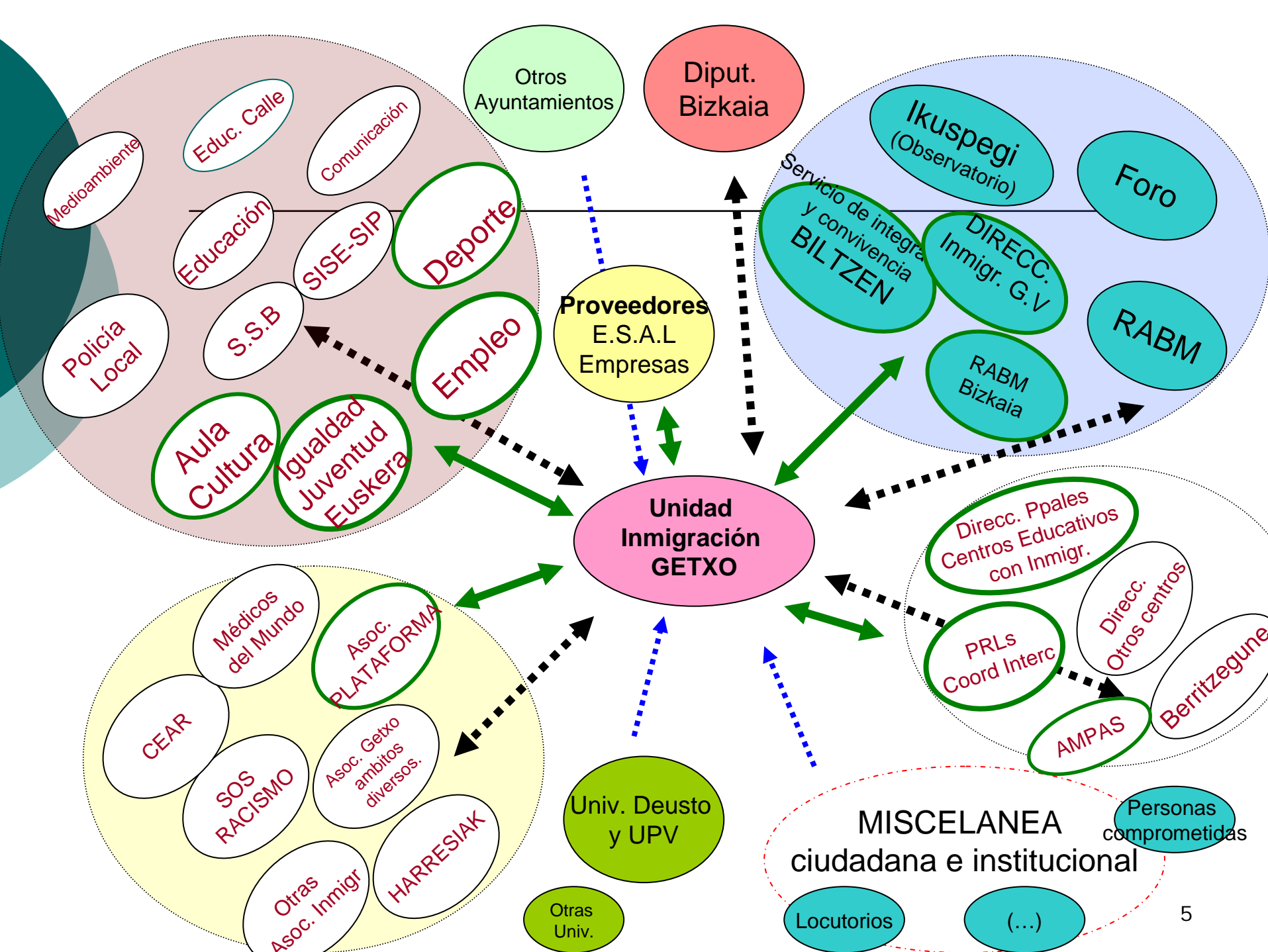
Programas de acogida **ELKARGUNE**

Programas sensibilización en convivencia intercultural **GETXO ENTRE CULTURAS: Ámbito comunitario-ciudadano y educativo**

Fortalecimiento asociativo y participación ciudadana

Promover la **incorporación transversal de la perspectiva intercultural** en el Ayuntamiento

Mecanismos de **mediación** ad hoc en espacios públicos



CONCLUSIONES ELEMENTALES en materia de gestión transversal de la diversidad

- **Es fundamental visibilizar el discurso y el posicionamiento institucional:** es **altamente pedagógico**. La realidad de Getxo es diversa, esto es positivo, y debe gestionarse en aras de la cohesión social.
- **Debemos observar permanentemente la realidad** desde diversos ángulos.
 - Las **fuentes primarias** nos permiten diagnosticar situaciones y tendencias (padrón, estadística de diferentes servicios sociales, laborales, educativos, culturales...)
 - Es fundamental contar con un **diagnóstico de percepciones** que nos permita dirigir y evaluar en el tiempo el impacto de nuestras acciones.
 - La observación nos da **capacidad anticipatoria**.
- Producto de lo anterior, **a mayor capacitación e información publicada, mayor acción social y ciudadana espontánea.**
- **Acompañado/a se trabaja mejor:**
 - la importancia de las **redes**, como **espacios de contraste**. Seguimos en dinámica ensayo-error y podemos aprender mucho.
 - La gestión de la diversidad debe **empapar a todas las áreas** municipales progresivamente.
- **La capacitación del personal municipal en gestión de la diversidad redunda en la incorporación de los enfoques transversales** (intercultural, género...) y en la autonomía de las áreas.

CONCLUSIONES ELEMENTALES en materia de gestión transversal de la diversidad

- Es preciso **poner un fuerte acento en los programas que propicien el encuentro y la interacción ciudadana**
- **Alianza clave: el tercer sector**. Específicamente con las asociaciones del ámbito de la inmigración:
 - Es fundamental trabajar su **fortalecimiento** (acompañamiento técnico) y su **promoción** (recursos económicos y locales)
 - Es preciso crear **cauces de comunicación con la institución**
- Las **políticas de comunicación deben adaptarse y ser flexibles**:
 - Redes de email y sms
 - Redes sociales (Facebook Getxo Entre Culturas)
 - Web.
 - Redes de contactos propias y redes de otras áreas.
 - Cada área tiene soportes de comunicación muy útiles.
 - La prensa especializada del mundo de la inmigración es un actor poco explorado.
 - Se pueden romper dinámicas: ¿y si cambiamos los espacios y nos acercamos al destinatario final? Comercios, locutorios como altavoces o antenas.
- **La dimensión del municipio permite un trabajo altamente relacional y comunitario (intra y extra institucional)**

ESTRATEGIA: 2 pilares

ESPACIOS EXISTENTES EN LA ESTRUCTURA MUNICIPAL

Objetivo: hacer partícipes a otras áreas municipales de una estrategia que necesita sumar aliados y aliadas

ESPACIO NUEVO: RED CIUDADANA ANTIRUMORES

Objetivo: hacer partícipes a las personas a título individual y a las entidades.
Facilitar que “se tomen la molestia”



**ESPACIOS
EXISTENTES
EN LA
ESTRUCTURA MUNICIPAL**

Objetivo: hacer participes
a otras áreas municipales
de una estrategia que
necesita sumar aliados y aliadas

Perspectiva Intercultural
Y una eventual Estrategia Antirumor

igualdad

juventud

cultura

euskera (normalización lingüística)

deporte

comunicación

prevención/educación en valores

empleo

Cooperación al desarrollo

Oportunidades que surgen en el trabajo transversal con **AGENTES MUNICIPALES**:

-Podemos trabajar la **capacitación** de los técnicos y técnicas responsables en gestión con enfoque intercultural.

Progresiva autonomía.

-**Planificar conjuntamente** acciones con enfoques transversales desde:

- Equipos multidisciplinares y corresponsables.
- Eficiencia presupuestaria.
- Eficiencia comunicativa.
- Mayor impacto.
- Acción normalizadora.

-**Relacionarnos técnicamente con los entramados asociativos** de referencia en cada ámbito.

-**Interrelacionar a las asociaciones de dichos ámbitos.** Foros mixtos.

- **Adaptar las convocatorias de ayudas económicas** sectoriales para fomentar líneas interculturales.

PLANO DISCURSIVO:
Adhesión municipal

PROCESO
FORMATIVO

en el municipio:

AGENTES INSTITUCIONALES
y ASOCIATIVOS

LINEA
SUBVENCIONAL 2013

SENSIBILIZACIÓN EN AULA EPO/ESO

TALLERES DE RADIO y VIDEO

COMUNICACIÓN
Y REDES SOCIALES


LINEA
DE AULA INTERCULTURAL

ESCUELAS
DE MADRES Y PADRES y
PUBLICACIÓN SEMEALABAK

ESCUELA
DE EMPODERAMIENTO
PARA MUJERES

Nuestras herramientas

- Charlas, Mesas redondas, talleres, seminarios, world-café, taller de futuro...
- Teatro, teatro forum, teatro del oprimido
- Cine, cine-forum...
- Concursos de ilustraciones, de cortometrajes...
- Espacios de encuentro y contraste
- Sensibilización en aula EPO; ESO y BACHILLER
- Información
- Mantenimiento de redes sociales
- Carpas
- Talleres de video, radio...
- Exposiciones, visitas guiadas



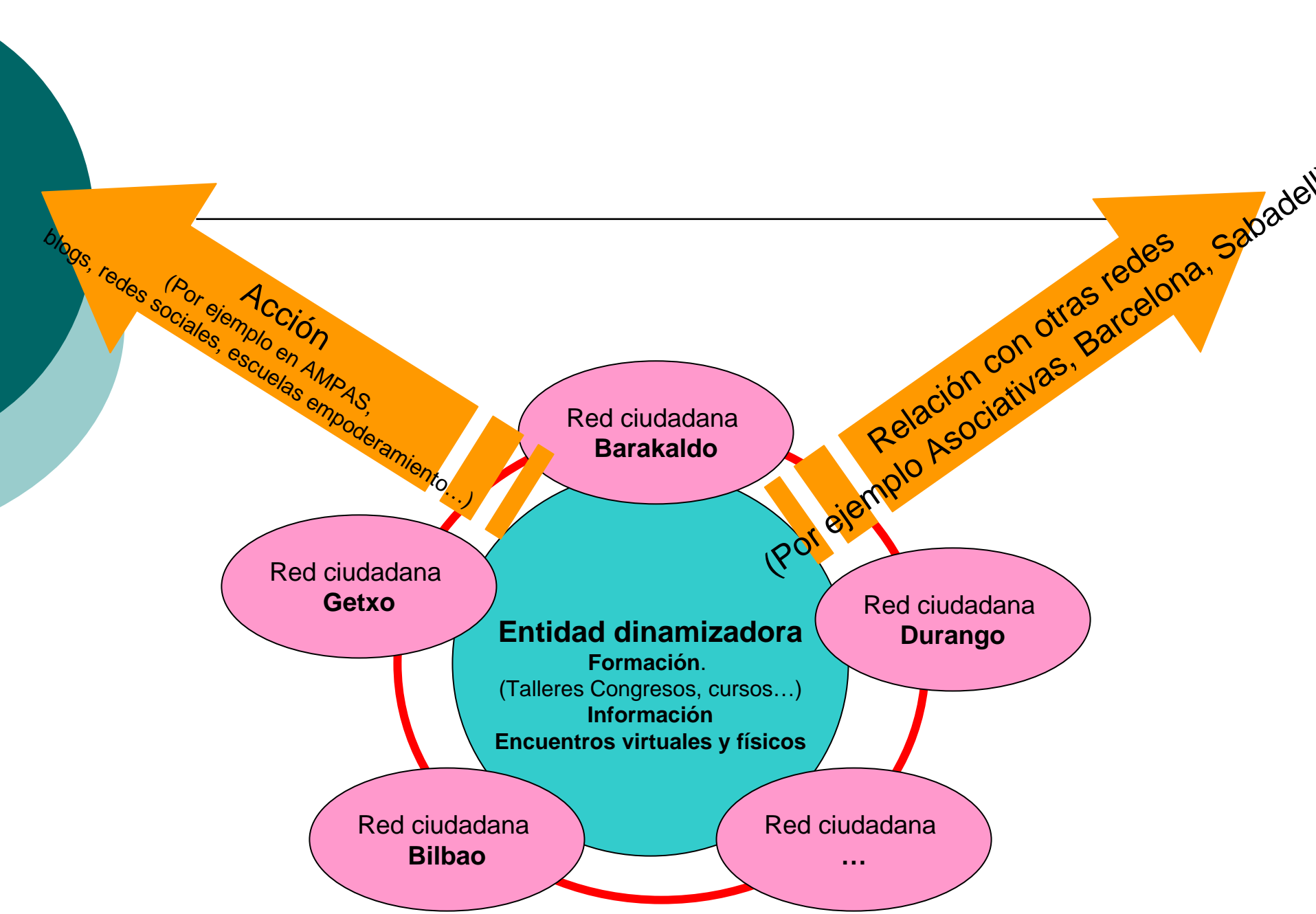
ESPACIO NUEVO:
**RED CIUDADANA
ANTIRUMORES**

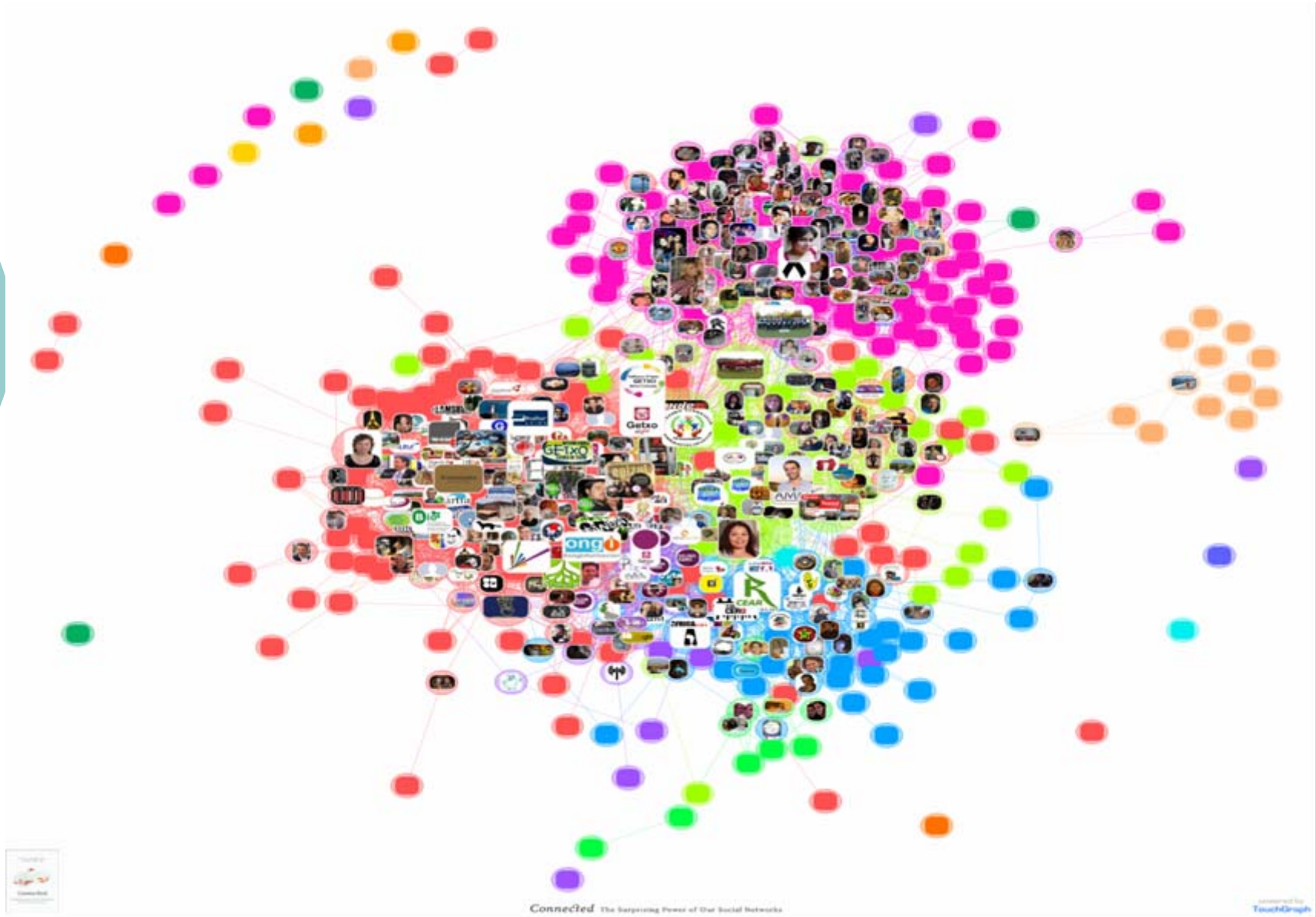
Objetivo:

Hacer participes
a las personas a título individual
y a las entidades.
Facilitar que “se tomen la molestia”

¿Qué características podría tener?

- Proyecto de **medio/largo plazo** en la línea de sensibilización y prevención de la discriminación.
- Se basa en la **participación de personas** a título individual, así como de **entidades**.
- Se reconoce esa participación (sistema de **adhesión**)
- Combina
 - Formación
 - Información
 - Acción
 - Comunicación abierta y bidireccional
 - Mantenimiento de la vida de la red (virtual y física)
- Requiere la existencia de un **agente dinamizador** con el que la administración desarrolla la estrategia.
- Se sugiere que dicho recurso dinamizador sea:
 - compartido por EE.LL y
 - coordinado con Plataforma frenaerumor.org
 - cofinanciado por G.VASCO





Muchas gracias / Eskerrik asko